

1.1 Värdegrund

Vi arbetar efter Svenska Vårds värdegrund se bilaga. Värdegrund är ett etablerat begrepp som omfattar de grundläggande värderingar som formar en organisations normer och handlingar, samlingsbegrepp för frågor om moral, etik, relationer, demokrati och livsåskådning.

Vårt arbete innebär att vi påverkar och griper in i människors liv. Vi behöver vara medvetna om individens beroendeställning och den maktposition vi har gentemot den enskilde. Makten ska utövas med respekt för alla människors lika värde och för den enskilda människans frihet och värdighet.

Brukarens rättigheter. Den enskilde har rätt till:

- att bemötas med respekt med hänsyn till sin integritet.
- vård/omsorg i en trygg miljö.
- vård/omsorg utifrån sina unika behov och förutsättningar.
- delaktighet i vård/omsorgen och att dennes synpunkter och klagomål beaktas.

Den anställdes ansvar

- Upprätthåller en professionell hållning vilket bland annat innebär att ha brukarens bästa för ögonen samt hålla isär arbetet och den privata sfären
- Arbeta för en god arbetsmiljö och motverkar diskriminering i alla former.
- Såväl inom som utom tjänsten låter sitt handlande genomsyras av de värderingar som uttrycks i Svenska Vårds värdegrund.

Korruption

Högsäters rehabiliteringshem tolererar ingen form av korruption. Högsäters rehabiliteringshem skall arbeta förebyggande med korruption och följa de krav som ställs på näringsverksamhet.

Företaget får sponsra ideella föreningar som arbetar med ungdomar och fritidsverksamhet för allmänhet i närområdet. Företaget får också lämna gåvor till fonder och intresseorganisationer som arbetar med forskning och intressebevakning inom områden som ligger i linje med företagets värdegrund.

Det är inte tillåtet för personalen att ta emot gåvor från brukaren eller dennes närstående. Om brukaren eller anhöriga vill visa uppskattning genom att överlämna något med ringa ekonomiskt värde som blommor och choklad kan det accepteras. Gåvan ska riktas till hela personalgruppen och inte till enskild medarbetare.

Det finns möjlighet att rapportera misstankar om korruption all personal har tagit del av vad meddelarfrihet innebär i fastställd rutin.

Värdegrund för Svenska Vårds medlemmar

Svenska Vård arbetar för:

- Att vara en självklar aktör och påverkande part i branschens utveckling.
- Att verka för medlemmarnas ansvarstagande för de människor man möter i vård-, behandlings- och omsorgsarbetet, och för att vägleda personalen i sitt yrkesutövande.
- Att medlemmarna ställer sig bakom värdegrunden.

Dokumentets syfte

Svenska Vård anser att det är av största vikt att värdegrundsfrågor diskuteras och att en gemensam värdegrund efterföljs vad gäller förhållningssätt och bemötande.

Dokumentet ska fungera som en vägledning för värdegrundsarbetet inom varje medlemsföretag, som ska formulera sina egna riktlinjer.

Vad är en värdegrund?

Värdegrund är ett etablerat begrepp som omfattar de grundläggande värderingar som formar en organisations normer och handlingar; samlingsbegrepp för frågor om moral, etik, relationer, demokrati och livsåskådning.

Ett antal lagar och dokument styr också våra medlemmars verksamheter, bland annat Socialtjänstlagen (SoL), Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS), och Hälso- och sjukvårdslagen (HSL).

Grundläggande värden

Människovärdesprincipen

Alla människor har lika värde och samma mänskliga rättigheter. Det innebär att människovärdet inte är knutet till människors personliga egenskaper eller funktioner i samhället, som exempelvis kön, etnicitet, religionstillhörighet, sexuell läggning, social ställning, inkomst, hälsotillstånd eller ålder. Varje form av diskriminering är oacceptabel.

Rättvisa

Rättvisa i våra verksamheter betyder inte att alla får samma vård och omsorg. Skälet är att inte alla har samma behov. Vården och omsorgen ska dock alltid utgå från den enskildes behov. Verksamheten ska vara rättssäker. Det betyder att genomförandet sker på ett sådant sätt att personen får det stöd och den service som man har rätt till enligt lag.

Jämlikhet

Arbetet ska ske utifrån ett jämlikhetsperspektiv. Både när det gäller dem som får vård och omsorg men också för anställda och företagsledning. Jämlikhet ska finnas inom alla områden i företagen och hänsyn till detta område ska finnas med i alla beslut.

Etiska ideal

Evidensbaserad vård och omsorg

Utgångspunkten för vården och omsorgen är att göra gott gentemot den enskilde och att inte utsätta denne för verkningslösa eller skadliga insatser. Det är därför en etisk förpliktelse att vården och omsorgen är evidensbaserad eller byggd på väl beprövad och dokumenterad erfarenhet.

Ekonomisk värdegrund

Vi verkar för att våra medlemmar har en öppen och transparent verksamhet.

Miljöhänsyn

De företag som är eller blir medlemmar i Svenska Vård ska i alla sammanhang och inför beslut även ska ta hänsyn till miljön. Vi strävar efter att alla medlemmar bör vara miljödiplomerade/miljöcertifierade för att kunna hålla en hög kvalitet inom detta område.

Makt och ansvar

Vårt arbete innebär att vi påverkar och griper in i människors liv. Vi behöver vara medvetna om individens beroendeställning och den maktposition vi har gentemot den enskilde. Makten ska utövas med respekt för alla människors lika värde och för den enskilda människans frihet och värdighet.

Vård- och omsorgstagarens rättigheter

- Den enskilde har rätt att bemötas med respekt med hänsyn till sin integritet.
- Den enskilde har rätt till vård och omsorg i en trygg miljö.
- Den enskilde har rätt till vård och omsorg utifrån sina unika behov och förutsättningar.
- Den enskilde har rätt till delaktighet i vården och omsorgen och att dennes synpunkter och klagomål beaktas.

Ledningen och den anställdes ansvar

Svenska Vårds medlemsföretag ska arbeta för att både ledning och anställda:

- upprätthåller en professionell hållning, vilket innebär att alltid ha vård och omsorgstagaren bästa för ögonen samt att hålla isär arbetet och den privata sfären.
- skapar en god arbetsmiljö.
- motverkar diskriminering i alla former.
- såväl inom som utom tjänsten låter sitt handlande genomsyras av de värderingar som uttrycks i Svenska Vårds värdegrund.

Etiska riktlinjer/principer

Med utgångspunkt från värdegrunden ska etiska diskussioner föras och bilda underlag för etiska riktlinjer inom vart och ett av Svenska Vårds medlemsföretag. Dessa etiska riktlinjer ska vid anmodan kunna redovisas.